



За достойный труд наставников!



3 октября Тульская Федерация профсоюзов провела автопробег, приуроченный к Всероссийской профсоюзной акции «За достойный труд наставников». К масштабному мероприятию присоединились представители городской Думы, студенты, общественники.

Автопробег стартовал от памятника Демидову, где прошел митинг, на котором выступили председатель Тульской Федерации профсоюзов – председатель Общественного совета при Тульской областной Думе Сергей Судницын, первый замести-

тель председателя Тульской городской Думы Анастасия Дементьева, депутат Тульской городской Думы – председатель Тульского отделения РСПП Александр Картышов.

Сергей Судницын в приветственном слове отметил, что профсоюзы празднуют в эти дни две знаковые даты – 120-летие легального профсоюзного движения в России и 35-летие основания ФНПР.

Анастасия Дементьева поблагодарила представителей профсоюзов за большую кропотливую работу, неравнодушие и поддержку жителей. Она отметила: «В

разные периоды между работодателями и профсоюзами были разные отношения, сегодня достигнуто полное взаимопонимание».

В свою очередь Александр Картышов сказал: «Социально значимые решения, которые принимаются, говорят о качественном социальном партнерстве. Буквально на днях состоялось подписание дополнительного соглашения к областному трехстороннему соглашению, а также регионального соглашения о минимальной заработной плате на 2026 год».

Колонна украшенных флагами авто-

мобилей проследовала по улицам Тулы к памятнику Защитникам Отечества, где также состоялся короткий митинг и возложение цветов к Вечному огню. Сергей Судницын в своем выступлении провел параллели между экспансией западных стран во время Великой войны и сегодняшними событиями на Украине, где также, как и в прошлом, проходит неприкрытая эскалация западного мира против России. «Наша задача быть достойными памяти наших предков, мы все должны понимать, что несет нам экспансия Запада», – подчеркнул он.

ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА НОВАЯ МИНИМАЛКА

2 октября было подписано дополнительное соглашение к Областному трехстороннему соглашению между правительством Тульской области, Тульской Федерацией профсоюзов и Тульским областным Союзом работодателей, а также региональное соглашение о минимальной заработной плате на 2026 год.

Как рассказал губернатор региона Дмитрий Милаев, в Тульской области выработан комплекс дополнительных мер по реинтеграции в общество участников СВО, вернувшихся домой. В регионе действуют 74 меры социальной поддержки участников СВО и членов их семей. Работает центр «Герой 71» для участников СВО, ветеранов боевых действий и их семей, где они могут получить любую помощь – от юридических консультаций до решения бытовых вопросов. Проект «Герой 71» призван помочь участникам СВО реализовать свой потенциал и адаптироваться к мирной жизни.

«Важно вовлекать в эту работу руководителей предприятий и организаций. В тесном взаимодействии с ними создан Региональный стандарт мер поддержки участников СВО и членов их семей со стороны работодателей. В него вошли лучшие современные практики и мероприятия, встроенные в систему управления предприятием. Уверен, что абсолютное большинство руководителей предприятий и организаций осознают важность поставленной задачи и активно будут внедрять в



свою работу положения Стандарта», – сказал губернатор.

Дмитрий Милаев подчеркнул, что в сентябре в центре «Герой 71» состоялась встреча с ветеранами СВО, на которой обсудили проект Стандарта. Положения документа были дополнены предложениями ветеранов.

В региональный стандарт мер поддержки работников – участников СВО и их семей со стороны работодателей вошло порядка 30 мер поддержки: финансовая

помощь и улучшение жилищных условий, организация отдыха и оздоровления участников СВО и членов их семей, медицинское сопровождение и корпоративные пенсионные программы.

В Дополнительном соглашении были учтены предложения, поступившие от профсоюзной стороны.

Также в Год семьи в регионе был принят Региональный демографический стандарт, в разработке которого активно принимали участие тульские профсоюзы. В итоге Ре-

гиональный демографический стандарт стал сборником лучших практик по созданию условий для оптимального совмещения сотрудниками рабочих и семейных обязанностей, а также для стимулирования рождаемости. На сегодня стандарт внедрило более 1000 тульских предприятий. В этом году на II Тульском демографическом форуме было предложено дополнить стандарт мерами поддержки беременных женщин. Это соответствует ключевым целям нацпроекта «Семья». Это выплаты при постановке на учет в ранние сроки беременности и на приобретение витаминов и лекарств, компенсация расходов на платные медицинские услуги, дополнительный выходной день для беременных. А также материальная, юридическая, психологическая помощь семьям в трудной жизненной ситуации.

Профсоюзы также участвовали в разработке регионального соглашения о минимальной заработной плате, которое также было подписано сторонами социального партнерства. С 1 января 2026 года в регионе устанавливается новый размер МРОТ: для работников бюджетного сектора – 27 093 рублей; для работников внебюджетного сектора экономики – 30 095 рублей.

Сейчас по уровню минимальной заработной платы среди субъектов ЦФО Тульская область занимает 2-е место после Москвы.

В материале использована информация пресс-службы правительства ТО

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПРОФЕССИОНАЛОВ

ОСНОВА СОВРЕМЕННОЙ ЭКОНОМИКИ



Председатель Тульской Федерации профсоюзов – председатель
Общественного совета при Тульской областной Думе
Сергей Судницын:



Председатель Тульской областной организации
Общероссийского профсоюза работников автомобильного
транспорта и дорожного хозяйства Олег Лесников

19 октября мы будем отмечать замечательный профессиональный праздник – День работников дорожного хозяйства.

Трудно поверить, что всего каких-то 15-20 лет назад наш регион считался одним из отстающих по качеству дорог. И как изменилась Тульская область за эти годы! Сегодня нужно постараться, чтобы найти так называемые убитые дороги. В любой уголок региона можно проехать, что называется, с ветерком. И это очень важно, поскольку хорошие дороги, развязки, путепроводы, переходы, грамотная разметка, знаки, светофоры – все это хорошая логистика, которая является основой современной инфраструктуры и всей экономики.

Разумеется, что хорошие дороги не появляются сами по себе. И этот праздник отмечает важность труда всех, кто занят в дорожной отрасли, кто обеспечивает безопасность и комфорт на дорогах, – дорожных строителей, инженеров, проектировщиков, ремонтного и обслуживающего персонала, а также работников предприятий, которые изготавливают материалы для строительства дорог.

Вы вносите огромный вклад в развитие инфраструктуры, поддерживаете дороги в надлежащем состоянии и создаете условия для безопасного движения.

От имени Тульской Федерации профсоюзов желаю вам крепкого здоровья, профессиональных успехов, благополучия и новых достижений в вашей нелегкой, но такой важной работе!



Уважаемые работники и ветераны дорожного хозяйства!

От лица Тульской областной организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства примите сердечные поздравления с вашим профессиональным праздником – Днём работников дорожного хозяйства!

Сегодня строительство дорог, мостов и автомагистралей играет первостепенную роль в улучшении инфраструктуры нашей страны. Именно благодаря неустанному и нелегкому труду профессионалов, которые занимаются изысканиями, проектированием и строительством дорог, тщательно следят за их надлежащим состоянием и обеспечивают своевременное выполнение ремонтных работ, дорожная отрасль развивается особенно интенсивно и качественно.

Усилиями дорожников становится возможным безопасное и современное сообщение между городами и отдалёнными посёлками. Результаты работы, которые уже демонстрирует отрасль, внушительны и впереди нас ждут еще более грандиозные и амбициозные проекты.

Спасибо вам за преданность и верность профессии, а также ответственность, с которой вы подходите к своему делу.

Желаю всем работникам и ветеранам дорожного хозяйства крепкого здоровья, семейного счастья, дальнейших успехов в профессиональной деятельности, которая так необходима для развития и процветания Тулы и области!

НОВЫЙ ПРАЗДНИК

НА ОСТРИЕ НАУКИ



Значение радиоэлектронной промышленности столь выросло, что в прошлом году в честь его был учрежден новый профессиональный праздник, который мы отметили в первое воскресенье октября. Как обстоит дело с отраслью РЭП в Тульской области?

В нашей области профсоюз работников радиоэлектронной промышленности объединяет около трех тысяч трудящихся радиоэлектронного комплекса Тулы и региона. Радиоэлектроника – наиболее технологически продвинутая отрасль промышленности, где применяются нано- и квантовые технологии, передовые процессы фотолитографии. Предприятия масштабно перевооружились, расширили ассортимент продукции.

В Тульской области производятся как электронные компоненты, так и сложные программные комплексы и системы. Отлично, что востребованность в отечественной продукции растет, риски зави-

симости от иностранных производителей снижаются.

А что же Профсоюз? И он не отстает от жизни. На предприятиях действует Отраслевое соглашение по радиоэлектронной промышленности РФ. Это – база для подготовки коллективных договоров.

Хочется рассказать об одном из наших ведущих предприятий и о председателе первичной профсоюзной организации АО «Донской завод радиодеталей». Его первичка одна из самых сильных и развивающихся. Руководит первичкой Юлия Барышникова (на фото пятая справа), которая пятнадцать лет трудится на заводе экономистом, возглавляя направление планирования деятельности предприятия. Пять лет как ее избрали председателем первичной профорганизации. Наша героиня руководит работой профкома, цеховыми организациями и профбюро. На предприятии заключен и действует коллективный договор. Первое, что

бросается в глаза в колдоговоре – внимание к молодежи. За ними – будущее и предприятия, и отрасли в целом. В колдоговоре принят молодежный раздел, через который профком совместно с администрацией решает актуальные молодежные проблемы при участии молодежного совета.

Профкомом проводится работа по вопросам создания здоровых и безопасных условий труда, обучению профсоюзного актива, информированию профсоюзного актива и работников предприятия о деятельности профкома и вышестоящих профсоюзных органов, организации культурно-массовых и спортивных мероприятий. Эти и другие вопросы рассматриваются на заседаниях профкома, и по ним принимаются соответствующие решения.

Юлия Евгеньевна – человек авторитетный в коллективе, к ней внимательно прислушивается руководство, она отличный профессионал, многодетная мама.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА



Указом Президента РФ Владимира Путина Олегу Замуруеву, заместителю генерального директора по разработке диспергаторов, добавок специального применения и обеспечения аналитических исследований ООО «Научно-исследовательский институт современных материалов и технологий», члену профкома профсоюзной организации «Полипласт Новомосковский» присвоено почетное звание «Заслуженный химик Российской Федерации» за заслуги в области химической промышленности и многолетнюю добросовестную работу!

Искренне поздравляем Олега Викторовича с достойным признанием добросовестного труда! Желаем дальнейших профессиональных успехов, здоровья и благополучия!

Профсоюзный комитет

КОНФЕРЕНЦИЯ

ЭНЕРГИЧНЫЙ ПРОФСОЮЗ

9 октября в Тульской областной организации Электропрофсоюза состоялась отчетно-выборная конференция.

Энергичный и дружный настрой мероприятия еще раз подтверждал, что Тульский Электропрофсоюз – единая слаженная команда. Несмотря на сложности в отрасли (дисбаланс между тарифами и инфляцией, невысокая зарплата, дефицит кадров, высокая интенсивность труда), Электропрофсоюз не снижал инициатив, выполнял задачи последовательно и строго. Заключен колдоговор с АО «ТНС энерго Тула», на остальных предприятиях они перезаключены с сохранением и улучшением. Через коллективный трудовой спор пришли к нормальному деловому партнерству с горкорпорацией Росатом в лице преобразованной «Квадры», ныне «РИР энерго».

Для большей «слышимости» Электропрофсоюз ставит амбициозную, но вполне выполнимую задачу вхождения своих представителей в правления и советы директоров межрегиональных структур, что поможет влиять на управление предприятий. Например, способствовать, чтобы экономия фонда оплаты труда шла на



выплаты работающих, которые в условиях нехватки кадров реально перерабатывают.

Охрана труда – сфера, где Электропрофсоюз всегда на чеку, от уполномоченных лиц до обкома. Ежегодно обком направляет предложения на предприятия для включения в ежемесячные дни Охраны

труда и проверяет результат, вплоть до фиксирования в бизнес-планах.

Все что происходит в организации, становится поводом для тиражирования через соцсети, сайт, газету. Вести информационную работу положено конкретным профактивистам. К слову, страница энергетиков на сайте ТФП самая

посещаемая. Особый интерес вызывают сообщения о массовой спортивной жизни организации.

После докладов и прений, прошедших в живых дискуссиях, делегаты единогласно выбрали председателем Тульской областной организации ОО «Всероссийский электропрофсоюз» Нину Моргуно-

ву – не первый год на личном примере доказывающую, что работа лидера – это призвание жить заботами членов профсоюза.

Делегатами на Съезд «ВЭП» избраны председатель Электропрофсоюза Нина Моргунова и председатель ППО «Тульские электрические сети» Татьяна Волкова.

НАШИ ГЕРОИ

САМ ПОГИБАЙ, А ТОВАРИЩА ВЫРУЧАЙ

Александр Голополосов – врач-терапевт Ясногорской районной больницы – с детства хотел стать военным.

Но судьба распорядилась по-своему: с военной службой не сложилось, в выпускном классе Алек-

сандр налег на химию и биологию, поступил на медицинский факультет ТулГУ. Свою мечту связать жизнь с армией он до конца не оставил, и служил военврачом, командиром госпитального взвода Таманской дивизии. В СВО Александр Голополо-

сов участвовал с самого начала. Командир эвакуационного взвода, он организовывал эвакуацию раненых с точек соприкосновения. Награжден медалью Суворова. Этой наградой отмечают военнослужащих за личное мужество и отвагу, проявленные при защите Отечества и государственных интересов РФ. Голополосов при выводе двух раненых офицеров из зоны боевых действий сам получил осколочное ранение и контузию. «Ну как иначе, говорит Александр, – главный армейский принцип: «Сам погибай, а товарища выручай!» – никто не отменял».

В Ясногорске по программе «Земский врач» Александр Игоревич работает меньше полугода, до этого трудился в Ваныкинской больнице в Туле. Он и тут, по большому счету, на переднем крае, график работы напряженный. Это и вызовы на дом по всему району и амбулаторный прием. В основном пациенты – пожилые люди, которые требуют особого внимания и участия. «Важно контактировать с больным и обязателен контроль ре-



зультатов лечения», – комментирует свою работу молодой доктор. В профсоюзную организацию больницы он вступил сразу же, в профсоюзном движении он еще со студенческих лет, такие ответственные и активные люди в Профсоюзе, конечно, нужны.

В свободное время Александр регулярно ходит в спортзал, поддерживает физическую форму. «Необходимо постоянно устраивать испытания для себя, тогда и живешь продуктивно и интересно», – считает врач Голополосов.



СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

ПОБЕДА ТАМ, ГДЕ КРЕПКИЙ ТЫЛ

Тульская областная организация профсоюза работников культуры регулярно помогает воинам СВО.

На этот раз в обком приехал боец экипажа РСЗО. Их транспортной базе – «Уралу» – срочно понадобились запчасти. Грузовик – не броневомобиль, он больше уязвлен от попаданий дронов, и главная задача экипажа после пуска ракет – как можно скорее покинуть место дислокации. А для этого нужны надежные шины, и лишних здесь не бывает.

И вот наш земляк, служащий на «Урале» водителем, привез письмо



в обком от командира артиллерийского расчета с просьбой помочь финансово для покупки двух шин, а кроме того аккумуляторов для машин и радиостанции с базами. Все это ляжет в копилку ресурсов для успешного выполнения военных задач в Луганской и Донецкой областях. Средств для приобретения требовалось немало, и чтобы выполнить просьбу, объединились силы обкома и рядовых членов профсоюзных первичных организаций.

– Мы очень благодарны нашим членам профсоюза, – говорит председатель Профсоюза Наталия Неверова. – Работники культуры и

без этого регулярно перечисляют дневной заработок в помощь СВО. А здесь получилось так, что деньги надо было собрать оперативно, в течение двух недель, пока водитель находился в Туле. И хотя люди только вышли из отпусков, равнодушными к просьбе не остались. Средства были собраны, все необходимое закуплено, финансовая отчетность предоставлена.

Что тут сказать. Победа там, где есть надежный тыл, а тыл это не только предприятия ВПК и природные ресурсы. Тыл – это народ, который говорит, думает и дышит в унисон со своей армией.

КОНКУРС

ШКОЛЫ ИСКУССТВ И НЕ ТОЛЬКО

Первого октября в Туле наградили победителей конкурса, который прошел среди организаций и учреждений города на лучший коллективный договор.

Среди предприятий отмечены НПО «СПЛАВ», КБП и завод «Штамп». Среди бюджетного сектора победителями стали Детская школа искусств №6, Центр внешкольной работы и Детская школа искусств №5.

И еще восемь организаций были отмечены поощрительными благодарственными письмами. В их числе завод РТИ, Тульское лесохозяйственное объединение, лицей № 1 и три (!) детские школы искусств.

Тот факт, что лучшие колдоговоры отмечены почти во всех ДШИ, говорит о системной и качественной работе как самих первичных профсоюзных организаций, так и вкпе с обкомом. Ограниченные в финансах, школы тем не менее стараются создать для своих работников дополнительные соцгарантии, что у них неплохо получается.

Проведение таких конкурсов крайне важно, ведь колдоговор – это соглашение между работником и работодателем, это дополнительные условия помимо основных социальных гарантий в рамках трудового законодательства. Это еще и рейтинг организаций. Конкурс способствует обмену опытом и укреплению связей между работодателями и работниками.

Инициатива направлена на развитие социального партнерства, повышение качества жизни работников и улучшение условий труда. С лучших образцов коллективных договоров надо брать пример.

Поздравляем всех победителей и участников!



СОЦПАРТНЕРСТВО В ДЕЙСТВИИ

ПОДПИСАЛИ СОГЛАШЕНИЕ



В пятницу 26 сентября между Тульской Федерацией профсоюзов и кадровым центром «Работа России» Тульской области было заключено соглашение об информационном сопровождении между организациями. Сотрудничество поможет значительно поднять уровень информированности среди работодателей региона, у которых активно развито профсоюзное движение. Подписи под документом поставили председатель ТФП Сергей Судницын и руководитель службы занятости региона Елена Савельева.

ИНФОРМАЦИЯ СФР

127 ТУЛЯКОВ СТАРШЕ 100 ЛЕТ

Отделение Социального фонда России по Тульской области предоставляет выплаты 53 тысячам жителей региона старше 80-ти лет, из них 127 пенсионеров переступили вековой рубеж.

Получатели страховой пенсии по старости имеют право на повышение фиксированной выплаты к страховой пенсии по старости. При достижении 80-ти лет Отделение СФР автоматически производит перерасчет фиксированной выплаты. Фиксированная выплата увеличивается на 8907,70 рублей и составляет 17 815,40 рублей (в 2025 году). Прибавка выплачивается в месяце, следующем за юбилейным днем рождения.

Обращаем внимание, гражданам, имеющим инвалидность 1 группы, повышенная фиксированная выплата назначается с момента установления инвалидности. Поэтому при достижении 80 лет у данной категории граждан размер пенсии не изменится.

Кроме того с 2025 года региональное Отделение СФР автоматически устанавливает надбавку на уход к пенсиям всех граждан достигших 80-летнего возраста. Данная надбавка заменила собой существовавшую ранее компенсационную выплату по уходу. Теперь благодаря изменениям в федеральном законодательстве, доплата полагается пенсионерам вне

зависимости от наличия ухаживающего лица, а для её получения не нужно куда обращаться. С учетом проведенных в этом году индексаций сегодня размер выплаты для получателей страховых пенсий составляет 1 314 рублей, для получателей государственных пенсий - 1 377 рублей.

Также Отделение СФР по Тульской области предоставляет пожилым гражданам, относящимся к категории федеральных льготников, ежемесячную денежную выплату; дополнительное ежемесячное материальное обеспечение – участникам и инвалидам Великой Отечественной войны, вдовам инвалидов, бывшим узникам концлагерей; награжденным знаком «Жителю блокадного Ленинграда» и другим категориям; набор социальных услуг или его денежный эквивалент; ежегодную денежную выплату ветеранам ко Дню Победы.

На базе клиентских служб Отделения СФР на территории региона открыто 8 Центров общения старшего поколения. С начала года в них проведено более 600 мероприятий для пенсионеров, включая образовательные, творческие, спортивные, волонтерские и др.

Если у вас остались вопросы, можете обратиться к специалистам Отделения СФР по Тульской области по номеру единого контакт-центра: 8 (800) 100-00-01 (звонок бесплатный).

Здравницы Тульской Федерации профсоюзов ждут вас на отдых и оздоровление

Членам профсоюза и членам их семей скидки на путевки от 20 %

ООО Санаторий (курорт) «Егнышевка»
301346, Тульская обл., Алексинский р-н., д. Егнышевка.
Тел.: (48753) 75639, 384805, 8(961) 1460109.
E-mail: ya.egnyshevka@yandex.ru
Http://www.egnyshevka.ru.

ООО «Санаторий (курорт) «Краинка»
301411, Тульская обл., Суворовский р-н., д. Краинка.
8(48763) 5-55-33;
(4872) 761-316, 761-319.
E-mail: krainka@inbox.ru;
Http://www.kurort-krainka.ru

Узнать подробности о каждой из здравниц, о специфике отдыха и направлении оздоровления, а также приобрести путевки вы можете по адресу:
г. Тула, пр-т. Ленина, д. 46, оф. 318, ООО «Профкурорт Тула». Тел.: (4872) 76-56-52, 76-55-16. E-mail: tpkurort@bk.ru

В СЛУЧАЕ ПРОТИВОПОКАЗАНИЙ ПРОКОНСУЛЬТИРУЙТЕСЬ С ВРАЧОМ